

**OFERTA DE EMPLEO PÚBLICO DE PERSONAL ESTATUTARIO DE
INSTITUCIONES SANITARIAS DE LA COMUNIDAD AUTÓNOMA DE
CANTABRIA**

CATEGORÍA:

ENFERMERO/A DEL TRABAJO

Orden SAN/73/2022, de 29 de diciembre, por la que se convocan pruebas selectivas para el acceso, mediante el procedimiento de concurso-oposición para la estabilización de empleo temporal, a la condición de personal estatutario fijo en la categoría de Enfermero/a del Trabajo de Instituciones Sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria

**EJERCICIO ÚNICO
CUESTIONARIO TIPO TEST**

ADVERTENCIA:

NO ABRA ESTE CUESTIONARIO HASTA QUE SE LE INDIQUE

- 1.- De acuerdo con el artículo 3 de la Constitución Española de 1978, el castellano es la lengua oficial del Estado y las demás lenguas españolas:**
- A Serán también oficiales en todo el territorio español.
 - B Serán también oficiales en las respectivas Comunidades Autónomas de acuerdo con sus Estatutos.
 - C En ningún caso serán lenguas oficiales. Podrán tener la consideración de dialectos si así se recoge en sus Estatutos.
 - D Está prohibido su uso en todo el territorio español.
- 2.- Según el artículo 7 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud:**
- A El catálogo de prestaciones del Sistema Nacional de Salud tiene por objeto garantizar las condiciones básicas y comunes para una atención integral, continuada y en el nivel adecuado de atención.
 - B El catálogo de prestaciones del Sistema Nacional de Salud comprenderá las prestaciones correspondientes a a salud medioambiental, primeros auxilios, cirugía estética, atención especial, dependencia, dietética y nutrición y transporte médico.
 - C El catálogo de prestaciones del Sistema Nacional de Salud no comprenderá la prestación farmacéutica.
 - D El catálogo de prestaciones del Sistema Nacional de Salud tiene por objeto garantizar las condiciones básicas y comunes para una atención sanitaria primaria, pero no especializada.
- 3.- De acuerdo con el artículo 38 de la Ley 44/2003, de 21 de noviembre, de ordenación de las profesiones sanitarias, el reconocimiento del desarrollo profesional:**
- A Para obtener el primer grado, será necesario acreditar un año de ejercicio profesional.
 - B Se articulará en cuatro grados.
 - C Para obtener el primer grado, será necesario acreditar dos años de ejercicio profesional.
 - D Se articulará en cinco grados.
- 4.- De acuerdo con el artículo 12 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud, la atención primaria comprenderá:**
- A La asistencia especializada en hospital de día, médico y quirúrgico.
 - B La hospitalización en régimen de internamiento.
 - C La asistencia sanitaria a demanda, programada y urgente tanto en la consulta como en el domicilio del enfermo.
 - D La asistencia sanitaria a demanda y programada en la consulta. Queda excluida de la atención primaria la asistencia sanitaria en el domicilio del enfermo.
- 5.- De acuerdo con el artículo 13 de la Ley 16/2003, de 28 de mayo, de cohesión y calidad del Sistema Nacional de Salud, la atención sanitaria especializada comprenderá:**
- A Las actividades en materia de prevención, promoción de la salud, atención familiar y atención comunitaria.
 - B La atención a la salud bucodental.
 - C La hospitalización en régimen de internamiento
 - D La asistencia primaria en consultas.

- 6.- De acuerdo con el artículo 16 de la Ley 41/2002, de 14 de noviembre, básica reguladora de la autonomía del paciente y de derechos y obligaciones en materia de información y documentación clínica, el acceso a la historia clínica con fines judiciales, epidemiológicos, de salud pública, de investigación o de docencia:**
- A Se rige por lo dispuesto en la legislación vigente en materia de protección de datos personales, y en la Ley 14/1986, de 25 de abril, General de Sanidad, y demás normas de aplicación en cada caso.
 - B No obliga a preservar los datos de identificación personal del paciente, separados de los de carácter clínicoasistencial.
 - C Obliga a entregar los datos de identificación personal del paciente junto con los de carácter clínicoasistencial porque la investigación constituye uno de los usos de la historia clínica.
 - D Obliga a preservar los datos de identificación personal del paciente, separados de los de carácter clínicoasistencial, aunque el propio paciente haya dado su consentimiento para no separarlos.
- 7.- De acuerdo con el artículo 8 de la Ley de Cantabria 7/2002, de 10 de diciembre, de Ordenación Sanitaria de Cantabria, el Sistema Sanitario Público de Cantabria está integrado por:**
- A Los centros, servicios y establecimientos sanitarios de la Agencia Cántabra de Salud.
 - B Los centros, servicios y establecimientos sanitarios del Instituto Cántabro de Gestión Sanitaria.
 - C Los centros, servicios y establecimientos sanitarios de los municipios de la Comunidad Autónoma de Cantabria y cualesquiera otras Administraciones territoriales intracomunitarias.
 - D Los centros, servicios y establecimientos sanitarios de la Administración General de la Comunidad Autónoma de Cantabria a través de la Consejería competente en materia de servicios sociales.
- 8.- De acuerdo con el artículo 8.4 de la Ley de Cantabria 7/2002, de 10 de diciembre, de Ordenación Sanitaria de Cantabria, la dirección, control, inspección y evaluación de las actividades, servicios y recursos del Sistema Sanitario Público de Cantabria, corresponden a**
- A La Dirección Gerencia del Servicio Cántabro de Salud.
 - B La Consejería competente en materia de sanidad.
 - C El Ministerio competente en materia sanidad.
 - D El Parlamento de Cantabria.
- 9.- De acuerdo con el artículo 4 de la Ley de Cantabria 7/2006, de 15 de junio, de garantías de tiempos máximos de respuesta en atención sanitaria especializada en el sistema sanitario público de Cantabria, en intervención quirúrgica programada y no urgente están garantizados los procedimientos y técnicas en la especialidad de:**
- A Dermatología.
 - B Endocrinología y nutrición.
 - C Neurología.
 - D Cirugía infantil.

- 10 .- De acuerdo con el artículo 9 de la Ley de Cantabria 7/2006, de 15 de junio, de garantías de tiempos máximos de respuesta en atención sanitaria especializada en el sistema sanitario público de Cantabria, el certificado de garantía:**
- A Será expedido por la Consejería de Sanidad, en el plazo máximo de diez días desde que la solicitud de la persona interesada tenga entrada en el registro del órgano competente.
 - B Será expedido por el Gobierno de Cantabria, en el plazo máximo de un mes desde que la solicitud de la persona interesada tenga entrada en el registro del órgano competente.
 - C Será expedido por el Ministerio competente en materia de sanidad, en el plazo máximo de quince días desde que la solicitud de la persona interesada tenga entrada en el registro del órgano competente.
 - D Será expedido por el Servicio Cántabro de Salud, en el plazo máximo de cinco días desde que la solicitud de la persona interesada tenga entrada en el registro del órgano competente.
- 11 .- Según el Decreto 215/2019, de 14 de noviembre, de Estructura Básica del Servicio Cántabro de Salud, modificado por el Decreto 93/2022, de 29 de septiembre, es uno de los órganos periféricos del Servicio Cántabro de Salud:**
- A Gerencia de Atención Especializada de las Áreas II y III: Hospital Comarcal de Reinosa.
 - B Gerencia de Atención Especializada del Área I: Hospital Comarcal de Laredo
 - C Gerencia de Atención Primaria
 - D Gerencia de Atención Especializada de las Áreas IV y V: Hospital Comarcal Sierrallana
- 12 .- De acuerdo con el Decreto 27/2011, de 31 de marzo, por el que se establece el mapa sanitario autonómico de Cantabria, el Centro de Salud de la Zona de Salud Saja, se denomina:**
- A Suances.
 - B Cabezón de la Sal.
 - C Carico.
 - D Gama.
- 13 .- Según el artículo 2 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:**
- A Todas las personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de trato y de la prohibición de discriminación por razón de sexo.
 - B Las obligaciones establecidas en esta Ley serán de aplicación exclusivamente a las mujeres que se encuentren en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
 - C Las obligaciones establecidas en esta Ley serán de aplicación exclusivamente a las personas físicas que se encuentren o actúen en territorio español, cualquiera que fuese su nacionalidad, domicilio o residencia.
 - D Todas las personas gozarán de los derechos derivados del principio de igualdad de oportunidades y de la prohibición de discriminación por razón de género.
- 14 .- Según el artículo 98 de la Ley de Cantabria 2/2019, de 7 de marzo, para la igualdad efectiva entre mujeres y hombres, las Administraciones públicas de Cantabria:**
- A Garantizarán a las mujeres atenciones específicas y diferenciadas, desde una perspectiva sanitaria y de genética de la salud, durante todas las etapas de su vida.
 - B Impulsarán la aplicación de medidas y programas específicos que permitan dar respuesta a las necesidades que presenten los ciudadanos.
 - C Impulsarán las medidas necesarias para avanzar en la prevención y tratamiento de enfermedades que afectan igualmente a mujeres y hombres.
 - D Prestarán una atención especial a los problemas específicos de salud que afectan a las mujeres, dentro de su diversidad, con el objeto de contribuir a la mejora, la promoción y protección de la salud durante todo su ciclo vital.

- 15 .- De acuerdo con el artículo 61.2.d) de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de personal estatutario de instituciones sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria , el complemento de atención continuada:**
- A Es el complemento destinado a remunerar al personal para atender a los usuarios de los servicios sanitarios de manera extrahospitalaria y continuada.
 - B Es el complemento destinado a remunerar al personal para atender a los usuarios de los servicios sanitarios de manera permanente y continuada.
 - C Retribuirá la actividad complementaria de presencia física, siempre dentro de la jornada ordinaria.
 - D Será susceptible de resultar abonado en situación de incapacidad temporal.
- 16 .- De acuerdo con el artículo 60 de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de personal estatutario de instituciones sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, las retribuciones básicas son:**
- A Sueldo y trienios.
 - B Sueldo, trienios y complemento específico.
 - C Sueldo y complemento de productividad.
 - D Sueldo, trienios, complemento de carrera profesional y pagas extraordinarias.
- 17 .- Según el artículo 25 de la Ley Orgánica 1/2004, de 28 de diciembre, de Medidas de Protección Integral contra la Violencia de Género, se considerarán justificadas en los términos que se determine en su legislación específica:**
- A Las ausencias totales o parciales al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia sexual sufrida por una mujer funcionaria.
 - B Las ausencias parciales, pero no totales, al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género sufrida por una mujer funcionaria.
 - C Las ausencias totales o parciales al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género sufrida por una mujer funcionaria.
 - D Las ausencias totales o parciales al trabajo motivadas por la situación física, pero no psicológica, derivada de la violencia de género sufrida por una mujer funcionaria.
- 18 .- De acuerdo con el artículo 85 de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de personal estatutario de instituciones sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, tendrán la consideración de faltas graves:**
- A La utilización indebida de recetas.
 - B El incumplimiento de la cartera de servicios aprobada en el Servicio Cántabro de Salud, cuando comporte perjuicios únicamente para la persona usuaria por causa imputable al personal.
 - C La desviación de personas con derecho a la prestación asistencial por el sistema sanitario público hacia servicios sanitarios privados, con fines lucrativos.
 - D El incumplimiento de la cartera de servicios aprobada en el Servicio Cántabro de Salud, cuando comporte perjuicios únicamente para la Administración por causa imputable al personal.

- 19 .- De acuerdo con el artículo 79 de la Ley de Cantabria 9/2010, de 23 de diciembre, de personal estatutario de instituciones sanitarias de la Comunidad Autónoma de Cantabria, la excedencia por cuidado de familiares:**
- A Tendrá una duración no superior a dos años para atender al cuidado de cada hijo o hija, tanto cuando lo sea por naturaleza como por adopción o acogimiento permanente o preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o, en su caso, de la resolución judicial o administrativa.
 - B No será computable a efectos de trienios, carrera y derechos en el régimen de Seguridad Social que sea de aplicación.
 - C Durante el tiempo de los tres años de excedencia, tendrá derecho a la reserva del mismo puesto o plaza de trabajo que desempeñaba.
 - D Constituye un derecho familiar del personal.
- 20 .- En el artículo 2 de la Ley de Cantabria 1/2004, de 1 de abril, Integral para la Prevención de la Violencia contra las Mujeres y la Protección a sus Víctimas, se entiende por violencia de género:**
- A Toda conducta activa u omisiva de violencia o agresión, basada en la pertenencia de la víctima a minorías étnicas.
 - B Toda conducta activa u omisiva de violencia o agresión, basada en la pertenencia de la víctima al sexo femenino, exclusivamente en el ámbito familiar o privado.
 - C Toda conducta activa u omisiva de violencia o agresión, basada en la pertenencia de la víctima al sexo femenino, así como la amenaza de tales actos, la coacción o privación ilegítima de libertad y la intimidación, que tenga como resultado posible o real un daño o sufrimiento físico, sexual o psicológico, tanto si ocurre en público como en la vida familiar o privada.
 - D Toda conducta activa u omisiva de violencia o agresión, basada en la pertenencia de la víctima al sexo femenino, exclusivamente en el ámbito público.
- 21 .- El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo:**
- A Es el órgano científico técnico especializado de la Administración General del Estado.
 - B Tiene como misión el análisis y estudio de las condiciones de seguridad y salud en el trabajo.
 - C Establecerá la cooperación necesaria con los órganos de las Comunidades Autónomas con competencias en esta materia
 - D Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 22 .- El Gobierno, en relación a la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, a través de las correspondientes normas reglamentarias y previa consulta a las organizaciones sindicales y empresariales más representativas, regulará las materias que a continuación se relacionan:**
- A Requisitos máximos que deben reunir las condiciones de trabajo para la protección de la seguridad y la salud de los trabajadores.
 - B Limitaciones o prohibiciones que afectarán a las operaciones, los procesos y las exposiciones laborales a agentes que entrañen riesgos para la seguridad y la salud de los trabajadores. Específicamente podrá establecerse el sometimiento de estos procesos u operaciones a trámites de control administrativo, así como, en el caso de agentes peligrosos, la prohibición de su empleo.
 - C Condiciones o requisitos generales para cualquiera de los supuestos contemplados en el apartado anterior, tales como la exigencia de un adiestramiento o formación previa o la elaboración de un plan en el que se contengan las medidas preventivas a adoptar.
 - D Condiciones de trabajo o medidas preventivas generales en trabajos especialmente peligrosos, en particular si para los mismos están previstos controles médicos especiales, o cuando se presenten riesgos derivados de determinadas características o situaciones especiales de los trabajadores.

- 23 .- Se entenderá como "condición de trabajo", según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, cualquier característica del mismo que pueda tener una influencia significativa en la generación de riesgos para la seguridad y la salud del trabajador. Quedan específicamente incluidas en esta definición:**
- A** Las características particulares de los locales, instalaciones, equipos, productos y demás útiles existentes en el centro de trabajo.
 - B** La naturaleza de los agentes físicos, químicos y biológicos presentes en el ambiente de trabajo y sus correspondientes intensidades, concentraciones o niveles de presencia.
 - C** Los procedimientos para la utilización de los agentes citados anteriormente que no influyan en la generación de los riesgos mencionados.
 - D** Todas aquellas otras características del trabajo, excluidas las relativas a su organización y ordenación, que influyan en la magnitud de los riesgos a que esté expuesto el trabajador.
- 24 .- En relación con el artículo 10 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, corresponderá a las Administraciones públicas en materia sanitaria:**
- A** El establecimiento de medios adecuados para la evaluación y control de las actuaciones de carácter sanitario que se realicen en las empresas por los servicios de prevención actuantes. Para ello, establecerán las pautas y protocolos de actuación, oídas las sociedades científicas, a los que deberán someterse los citados servicios.
 - B** La implantación de sistemas de información adecuados que permitan la elaboración, junto con las autoridades laborales competentes, de mapas de riesgos laborales, así como la realización de estudios epidemiológicos para la identificación y prevención de las patologías que puedan afectar a la salud de los trabajadores, así como hacer posible un rápido intercambio de información.
 - C** La supervisión de la formación que, en materia de prevención y promoción de la salud laboral, deba recibir el personal sanitario actuante en los servicios de prevención autorizados.
 - D** Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 25 .- El empresario deberá elaborar y conservar a disposición de la autoridad laboral la siguiente documentación relativa a las obligaciones establecidas en los artículos anteriores. Señale la respuesta correcta.**
- A** Plan de prevención de riesgos laborales.
 - B** Evaluación de los riesgos para la seguridad y la salud en el trabajo, incluido el resultado de los controles periódicos de las condiciones de trabajo y de la actividad de los trabajadores.
 - C** Relación de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales que hayan causado al trabajador una incapacidad laboral superior a un día de trabajo.
 - D** Todas las respuestas anteriores son verdaderas.
- 26 .- De acuerdo con el artículo 15 de la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, señale cuál de los siguientes no constituye uno de los principios de acción preventiva:**
- A** Combatir los riesgos en su origen
 - B** Adoptar medidas que antepongan la protección colectiva a la individual
 - C** Adoptar medidas que supongan una reducción de costes
 - D** Tener en cuenta la evolución de la técnica

- 27 .- Corresponde a la Inspección de Trabajo y Seguridad Social la función de la vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales. En cumplimiento de esta misión, tendrá las siguientes funciones:**
- A Asesorar e informar a las empresas y a los trabajadores sobre la manera más eficiente de cumplir las disposiciones cuya vigilancia tiene encomendada.
 - B Ordenar la paralización parcial de trabajos cuando, a juicio del inspector, se advierta la existencia de riesgo grave e inminente para la seguridad o salud de los trabajadores.
 - C Comprobar y favorecer el cumplimiento de las obligaciones asumidas por los servicios de prevención establecidos en la presente Ley.
 - D Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 28 .- Según la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, la posibilidad de que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo se entenderá como:**
- A Daño irreparable
 - B Condición del puesto de trabajo
 - C Riesgo laboral
 - D Accidente laboral
- 29 .- ¿Qué pretende la Ley de Prevención de Riesgos Laborales?**
- A Prevenir riesgos y fomentar la cultura en materia de seguridad en el trabajo
 - B Evitar el tener que realizar reconocimientos médicos a los trabajadores
 - C Facilitar el despido de los trabajadores
 - D Ninguna es correcta
- 30 .- Según lo dispuesto en la Ley 31/1995 de 8 de noviembre de Prevención de Riesgos Laborales, el empresario deberá realizar una evaluación inicial de los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores, teniendo en cuenta, con carácter general:**
- A La naturaleza de la actividad
 - B Las características de los puestos de trabajo existentes
 - C Los trabajadores que no deban desempeñar los puestos de trabajo
 - D Las preguntas A y B son correctas
- 31 .- Los trabajadores, con arreglo a su formación y siguiendo las instrucciones del empresario, deberán en particular:**
- A Utilizar correctamente los medios y equipos de protección facilitados por los trabajadores, de acuerdo con las instrucciones recibidas de estos.
 - B Poner fuera de funcionamiento y utilizar correctamente los dispositivos de seguridad existentes o que se instalen en los medios relacionados con su actividad o en los lugares de trabajo en los que ésta tenga lugar.
 - C Informar a largo plazo a su superior jerárquico directo, y a los trabajadores designados para realizar actividades de protección y de prevención o, en su caso, al servicio de prevención, acerca de cualquier situación que, a su juicio, entrañe, por motivos razonables, un riesgo para la seguridad y la salud de los trabajadores.
 - D Contribuir al cumplimiento de las obligaciones establecidas por la autoridad competente con el fin de proteger la seguridad y la salud de los trabajadores en el trabajo.

- 32.- El tratamiento de los datos personales de un menor de edad únicamente podrá fundarse en su consentimiento, a partir de:
- A 13 años
 - B 14 años
 - C 16 años
 - D 18 años
- 33.- Se entiende por consentimiento del afectado, toda manifestación de voluntad libre, específica, informada e inequívoca por la que este acepta:
- A Necesariamente mediante una declaración, el tratamiento de datos personales que le conciernen
 - B Mediante una probable acción afirmativa, el tratamiento de datos personales que le conciernen
 - C Mediante una declaración o una clara acción afirmativa, el tratamiento de datos personales que le conciernen
 - D Mediante una declaración o una probable acción afirmativa, el tratamiento de datos
- 34.- ¿Cuál de las leyes siguientes recoge la promoción de la conciliación de la vida familiar y laboral de las personas trabajadoras?
- A Ley 39/1999, de 5 de noviembre
 - B Ley 40/2015, de 1 de octubre
 - C Ley 19/2013, de 9 de diciembre
 - D Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo
- 35.- El deber de confidencialidad y de secreto profesional de los responsables y encargados del tratamiento de datos:
- A Se mantendrá, hasta que finalice la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento
 - B Se mantendrá, hasta un año después de que finalice la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento
 - C Se mantendrá, hasta diez años después de que finalice la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento
 - D Se mantendrá, aún cuando hubiese finalizado la relación del obligado con el responsable o encargado del tratamiento
- 36.- El artículo 1 de la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres dice:
- A Las personas son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes
 - B Las mujeres y los hombres son iguales en dignidad humana, e iguales en derechos y deberes
 - C Las personas son iguales ante la ley, e iguales en derechos y deberes
 - D Las mujeres y los hombres son iguales ante la ley, e iguales en derechos y deberes
- 37.- La Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres:
- A Establece principios de actuación de los Poderes Públicos
 - B Únicamente regula derechos y deberes de las personas físicas
 - C Prevé medidas destinadas a eliminar y corregir exclusivamente en el sector público, toda forma de discriminación por razón de sexo
 - D Todas son correctas

- 38 .- Si clasificamos un agente biológico, como riesgo 3, según el Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, queremos decir que:**
- A Puede causar enfermedad en el hombre
 - B Supone un serio peligro para los trabajadores y causa enfermedad grave en el hombre
 - C Resulta poco probable que cause enfermedad
 - D Puede causar enfermedad grave y presenta serio peligro para los trabajadores
- 39 .- En todas las actividades en las que exista riesgo para la salud o seguridad de los trabajadores como consecuencia del trabajo con agentes biológicos, el empresario deberá adoptar las medidas necesarias para:**
- A Prohibir que los trabajadores coman, beban o fumen en las zonas de trabajo en las que exista dicho riesgo.
 - B Los trabajadores dispongan, dentro de la jornada laboral, de treinta minutos para su aseo personal antes de la comida y otros diez minutos antes de abandonar el trabajo.
 - C Disponer de retretes y cuartos de aseo apropiados y adecuados para uso de los trabajadores, que incluyan productos para la limpieza ocular y antisépticos para la piel.
 - D a y c son correctas
- 40 .- El empresario garantizará una vigilancia adecuada y específica de la salud de los trabajadores en relación con los riesgos por exposición a agentes biológicos. Dicha vigilancia deberá ofrecerse a los trabajadores en las siguientes ocasiones:**
- A Después de la exposición al agente biológico.
 - B A intervalos irregulares en lo sucesivo a la exposición, con la periodicidad que los conocimientos médicos aconsejen, considerando el agente biológico, el tipo de exposición y la existencia de pruebas eficaces de detección precoz.
 - C Cuando sea necesario por haberse detectado en algún trabajador, con exposición similar, una infección o enfermedad que pueda deberse a la exposición a agentes biológicos.
 - D Todas son correctas
- 41 .- Conforme el Anexo III del Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, el límite inferior de la humedad relativa en los locales donde existan riesgos por electricidad estática será:**
- A Del 50 por 100.
 - B Del 60 por 100.
 - C Del 70 por 100.
 - D Del 40 por 100
- 42 .- Según el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, se entenderá por lugares de trabajo:**
- A Las áreas del centro de trabajo edificadas, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo.
 - B Las áreas del centro de trabajo no edificadas, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo.
 - C Las áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores deban permanecer o a las que puedan acceder en razón de su trabajo.
 - D Las áreas del centro de trabajo, edificadas o no, en las que los trabajadores no deban permanecer o a las que no puedan acceder en razón de su trabajo.

- 43 .- Las disposiciones mínimas de seguridad y de salud aplicables a los lugares de trabajo, según R.D. 486/1997 de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, son aplicables a:**
- A Las obras de construcción temporales o móviles
 - B Las obras de construcción en general
 - C Los buques de pesca
 - D Las industrias de extracción
- 44 .- Según el Real Decreto 486/1997, de 14 de abril, por el que se establecen las disposiciones mínimas de seguridad y salud en los lugares de trabajo, la iluminación de cada zona o parte de un lugar de trabajo deberá adaptarse a las características de la actividad que se efectúe en ella, teniendo en cuenta:**
- A Los riesgos para la seguridad y salud de los trabajadores dependientes de las condiciones de visibilidad.
 - B Las exigencias visuales de las tareas desarrolladas.
 - C Las respuestas A y B son correctas.
 - D Todas son falsas
- 45 .- Según el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, existen unas obligaciones con los equipos de protección individual (EPIs), ¿Cuál no es obligación del trabajador?**
- A Utilizar y cuidar correctamente los equipos de protección individual.
 - B Colocar el equipo de protección individual después de su utilización en el lugar indicado para ello.
 - C Informar de inmediato a su superior jerárquico directo de cualquier defecto, anomalía o daño apreciado en el equipo de protección individual utilizado que, a su juicio, pueda entrañar una pérdida de su eficacia protectora.
 - D Asegurar que el mantenimiento de los equipos se realice conforme a lo dispuesto en el artículo 7 del presente Real Decreto.
- 46 .- Según el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual, las condiciones en que un equipo de protección deba ser utilizado, en particular, en lo que se refiere al tiempo durante el cual haya de llevarse, se determinarán en función de:**
- A La gravedad del riesgo.
 - B El tiempo o frecuencia de exposición al riesgo.
 - C Las condiciones del puesto de trabajo.
 - D Todas son correctas
- 47 .- Según el Real Decreto 773/1997, de 30 de mayo, sobre disposiciones mínimas de seguridad y salud relativas a la utilización por los trabajadores de equipos de protección individual: ¿Qué condiciones deben reunir los equipos de protección individual?**
- A Los equipos de protección individual proporcionarán una protección eficaz frente a los riesgos que motivan su uso, aunque puedan suponer por sí mismos riesgos adicionales o molestias innecesarias.
 - B En caso de riesgos múltiples que exijan la utilización simultánea de varios equipos de protección individual, éstos pueden ser incompatibles entre sí y no mantener su eficacia en relación con el riesgo o riesgos correspondientes.
 - C En cualquier caso, los equipos de protección individual que se utilicen de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 4 de este Real Decreto deberán reunir los requisitos establecidos en cualquier disposición legal o reglamentaria que les sea de aplicación, en particular en lo relativo a su diseño y fabricación.
 - D Todas las respuestas son correctas.

- 48 .- Según la Guía Básica de vigilancia de la salud para prevención de riesgos laborales del Ministerio de Sanidad, uno de los criterios o principios fundamentales de la vigilancia de la salud individual y colectiva, es que sea Voluntario para el trabajador salvo que concurra alguna de las siguientes circunstancias:**
- A La existencia de una disposición legal con relación a la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad, que establezca dicha obligatoriedad.
 - B Que los reconocimientos sean indispensables para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores.
 - C Que el estado de salud del trabajador pueda constituir un peligro para él mismo o para terceros.
 - D Todas son correctas
- 49 .- Atendiendo a lo establecido en la normativa y en los Acuerdos del Diálogo Social sobre Vigilancia de la Salud, ¿qué criterios y principios generales debe de cumplir la vigilancia de la salud, individual y colectiva ?**
- A No prolongada en el tiempo, más allá de la finalización de la relación laboral.
 - B Voluntaria para el trabajador salvo que concurra alguna de las siguientes circunstancias: La existencia de una disposición legal con relación a la protección de riesgos específicos y actividades de especial peligrosidad, que establezca dicha obligatoriedad. Que los reconocimientos sean indispensables para evaluar los efectos de las condiciones de trabajo sobre la salud de los trabajadores. Que el estado de salud del trabajador pueda constituir un peligro para él mismo o para terceros.
 - C Garantizada por el empresario, restringiendo el alcance de la misma a los riesgos inherentes al trabajo.
 - D B y C son correctas.
- 50 .- ¿Cuál de los siguientes No es un requisito dentro del procedimiento para el reconocimiento de situación de Riesgo durante el Embarazo?**
- A La petición de riesgo durante el embarazo, se puede solicitar a partir de la semana 20 de gestación debidamente acreditado.
 - B El procedimiento se inicia a instancia de la interesada con el informe del facultativo del Servicio Público de Salud. Dicho informe acreditará la situación de embarazo y la fecha probable del parto.
 - C Con dicho informe, acompañado de un certificado de la empresa sobre la actividad desarrollada y las condiciones del puesto de trabajo, solicitará la emisión de la certificación médica sobre la existencia de riesgo durante el embarazo.
 - D Una vez certificado el riesgo, si no ha sido posible el cambio de puesto de trabajo, la empresa declarará a la trabajadora afectada en situación de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo.
- 51 .- Según el artículo 31 de la Ley de Prevención de Riesgos Laborales, el servicio de prevención tendrá carácter interdisciplinario, debiendo adaptar tanto sus componentes como sus recursos técnicos, para llevar a cabo sus funciones, en base a las siguientes características. Indique la respuesta correcta:**
- A Tamaño de la empresa
 - B Tipos de riesgo a los que pueden estar expuestos los trabajadores
 - C Distribución de riesgos en la empresa
 - D Todas son correctas

- 52.- Según la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, el conjunto de medios humanos y materiales necesarios para realizar las actividades preventivas, con el fin de garantizar la adecuada protección de la seguridad y la salud de los trabajadores es un:
- A Servicio de prevención.
 - B Equipo de trabajo.
 - C Servicio de Recursos Humanos.
 - D Ninguna de las anteriores.
- 53.- Indique la respuesta correcta, según el art 10 del RD 773/97 del 30 de mayo que hace referencia a las obligaciones por parte de los trabajadores, en relación a la utilización del equipo de protección individual:
- A Utilizar y cuidar de forma correcta el equipo
 - B Colocar el equipo de protección individual después de su uso en el lugar adecuado para ello
 - C Informar a su superior jerárquico de cualquier defecto, anomalía o daño que el equipo pueda presentar y pierda su eficacia protectora
 - D Todas son correctas
- 54.- Según el art 38 de la ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, que personas forman parte del comité de seguridad y salud?
- A Únicamente los trabajadores.
 - B El empresario y/o sus representantes en igual número a los delegados de prevención.
 - C Los Delegados de prevención.
 - D La B y la C son correctas.
- 55.- El Real Decreto 39/1997, de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, determina que la evaluación inicial de riesgos laborales debe ser revisada :
- A Cuando se hayan detectado daños en la salud de los trabajadores, o se haya apreciado en los controles periódicos
 - B Cuando lo establezca una disposición específica
 - C Con la periodicidad que establezca el empresario y los representantes de los trabajadores
 - D Todas son correctas
- 56.- Según la ley de Prevención de Riesgos Laborales el empresario, en la investigación de los hechos que hayan producido un daño para la salud de los trabajadores, ¿que tipo de accidentes debe investigar?
- A Los accidentes mortales.
 - B Todos los accidentes, incluidos los incidentes que por su repetitividad o por su potencialidad lesiva puedan causar un daño para la salud de los trabajadores.
 - C Los accidentes que no hayan causado baja laboral.
 - D Los accidentes que hayan causado baja laboral.
- 57.- El accidente que sufre el trabajador al ir o al volver del lugar de trabajo, desde o hacia su domicilio es:
- A Un Accidente común.
 - B Un Accidente biológico.
 - C Un Accidente de tráfico.
 - D Un Accidente de trabajo in itinere.

- 58 .- Según la Ley General de la Seguridad Social, ¿que requisitos ha de reunir una enfermedad para ser considerada enfermedad profesional?**
- A Que la enfermedad sea contraída a consecuencia del trabajo prestado por cuenta ajena.
 - B Que la enfermedad sea consecuencia de las actividades que se especifican en el cuadro que se aprueba por las disposiciones reglamentarias de aplicación y desarrollo de la ley.
 - C Que la enfermedad proceda de la acción de elementos o sustancias que en el cuadro se indiquen para cada enfermedad profesional.
 - D Todas son ciertas.
- 59 .- Toda lesión corporal que sufre el trabajador como consecuencia del trabajo que ejecuta por cuenta ajena es:**
- A Una Incapacidad Temporal.
 - B Una Enfermedad Profesional.
 - C Un Accidente de Trabajo.
 - D Un Accidente de Tráfico.
- 60 .- A efectos de la ley 31/1995 del 8 de noviembre de prevención de Riesgos Laborales y de las normas que la desarrollan, a la posibilidad que un trabajador sufra un determinado daño derivado del trabajo se le denomina:**
- A Prevención.
 - B Riesgo laboral.
 - C Enfermedad Profesional.
 - D Accidente laboral.
- 61 .- La incapacidad permanente, cualquiera que sea su causa, se clasifica en los siguientes grados:**
- A Incapacidad permanente absoluta y gran invalidez
 - B Incapacidad Permanente Parcial, Incapacidad Permanente Total, Incapacidad Permanente Absoluta y Gran Invalidez.
 - C Incapacidad parcial, total y absoluta.
 - D Ninguna de las anteriores.
- 62 .- Las Mutuas como entidades colaboradoras de la seguridad social, tienen por objeto el desarrollo, mediante colaboración con el ministerio competente en materia de seguridad social, de las siguientes actividades señale la respuesta correcta:**
- A La gestión de las prestaciones económicas y la gestión sanitaria.
 - B La gestión de la prestación económica por incapacidad temporal derivada de contingencias comunes.
 - C La gestión de prestaciones por riesgo durante el embarazo y riesgo durante la lactancia natural.
 - D Todas son correctas.
- 63 .- Reducir el número de trabajadores expuestos a un agente biológico se considera:**
- A Una precaución del empresario.
 - B Una medida higiénica.
 - C Una medida de prevención.
 - D Todas las respuestas son correctas.

- 64.- Cual de las siguientes respuestas no es un protocolos de vigilancia sanitaria específica del ministerio de Sanidad:
- A Radiaciones ionizantes.
 - B Agentes biológicos.
 - C Agentes anestésicos inhalatorios.
 - D Formaldehido.
- 65.- Ante una exposición accidental de un trabajador a un agente biológico, ¿cuál es la medida prioritaria a tomar?
- A Comenzar tratamiento antibiótico inmediato
 - B Se debe aislar al trabajador del resto de compañeros
 - C Hay que vacunar al trabajador.
 - D El control inmediato del incidente y su seguimiento en el tiempo.
- 66.- Según el Real Decreto 664/1997 de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo, un agente biológico del grupo 3 corresponde a:
- A El que no produce enfermedad en el ser humano.
 - B El que causa enfermedad, presenta un serio peligro para el trabajador, con riesgo de que se propague a la colectividad y existe profilaxis y tratamiento para él.
 - C El que causa enfermedad pero presenta poca probabilidad de que se propague al resto de trabajadores.
 - D Ninguna de las respuestas anteriores es correcta.
- 67.- Indique cuales de las siguientes respuestas NO es fuente de reservorio para la Legionella:
- A Los sistemas de distribución de agua.
 - B Los sistemas de riego.
 - C Los sistemas de refrigeración.
 - D El hombre.
- 68.- ¿Cuándo se debe realizar la vigilancia de la salud en la empresa?
- A Inicialmente al incorporarse al trabajo
 - B Nunca
 - C Después de asignar tareas que impliquen nuevos riesgos
 - D A y C son ciertas
- 69.- Según el art.9 de la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales la función de vigilancia y control de la normativa sobre prevención de riesgos laborales corresponde a:
- A La Inspección de Trabajo y Seguridad Social.
 - B El Instituto Nacional de Seguridad e Higiene en el Trabajo.
 - C El Servicio de Medicina Preventiva.
 - D El Servicio de Prevención.

- 70 .- En cuanto al uso de guantes en la prevención de la exposición al riesgo biológico, no se considera una buena práctica:**
- A La aplicación del procedimiento seguro para la retirada aséptica de los guantes.
 - B La higiene de manos tras retirar los guantes.
 - C El uso de doble guante en las tareas de bajo riesgo.
 - D La inspección de los guantes antes de su uso.
- 71 .- La profilaxis postexposición frente al VIH consiste en:**
- A La toma de fármacos antiretrovirales debe iniciarse antes de las seis horas de la exposición para que sea más efectiva.
 - B La toma de fármacos antiretrovirales debe mantenerse durante 20 días.
 - C La toma de fármacos antiretrovirales puede administrarse después de 72 horas de la exposición.
 - D Todas las respuestas anteriores son incorrectas.
- 72 .- Como profesional sanitario, ¿ Qué medidas se han de tomar con un paciente con infección respiratoria por tuberculosis?. Señale la respuesta correcta:**
- A Aislamiento en habitación individual
 - B Llevar mascarilla tipo FFP2 al entrar en la habitación
 - C Ante técnicas de riesgo como son broncoscopia, intubación, autopsia: llevar mascarilla tipo FFP3, gafas de protección o pantalla facial y bata
 - D Todas son correctas
- 73 .- La prueba de la tuberculina se debe realizar mediante la técnica del Mantoux. Señale la respuesta correcta:**
- A Se administra mediante inyección intradérmica, en el antebrazo.
 - B La dosis es única para niños y adultos: 0.1 ml.
 - C La lectura se realiza a las 48-72 horas de la inyección y se considera resultado positivo si es mayor o igual a 10 mm.
 - D Todas son correctas.
- 74 .- En cumplimiento del deber de protección del trabajador, el empresario deberá garantizar que cada trabajador reciba formación en materia preventiva, indique la respuesta correcta**
- A Es suficiente con una formación teórica si la persona es antigua en la empresa.
 - B Tiene que ser una formación solo práctica.
 - C La formación tiene que ser teórica, práctica, suficiente y adecuada.
 - D La formación dependerá de la duración de contrato.
- 75 .- La profilaxis antibiótica de la meningitis está indicada en aquellas personas que tienen contacto íntimo con pacientes en los que se ha diagnosticado infección meningocócica. En que supuestos de los enumerados a continuación está indicada dicha profilaxis:**
- A Personas que hayan convivido durante más de 4 horas al día durante la semana anterior al comienzo de la enfermedad.
 - B Personal sanitario que haya tenido contacto directo con secreciones respiratorias del paciente infectado, sin las debidas precauciones del uso de mascarilla; reanimación boca a boca; intubación orotraqueal.
 - C Compañeros de guardería, o de juegos menores de 5 años de edad.
 - D Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 76 .- En relación a la seguridad e higiene en el sector sanitario, ¿Qué calzado no es el recomendable para utilizar en el medio sanitario?:**
- A Calzado con suela antideslizante.
 - B Zapato con puntera redondeada.
 - C Calzado tipo zueco.
 - D Zapato con altura de tacón de entre 3 y 5 cm, debiendo tener siempre una base de sustentación amplia.
- 77 .- Cuando trabajas en el bloque quirúrgico estás expuesto a anestésicos como el sevoflurano y desflurano. ¿Qué recomendaciones hay que seguir para minimizar el riesgo a la exposición ambiental de los vapores que producen los anestésicos anteriormente descritos?**
- A Cuando hay un vertido de sevoflurano o desflurano, dejarlo secar completamente y después limpiar.
 - B Técnica anestésica adecuada, como por ejemplo el inflado correcto del tubo endotraqueal.
 - C Recambiar el aire ambiente del quirófano una vez por turno.
 - D Todas son correctas.
- 78 .- Según el Protocolo de Vigilancia Sanitaria Específica del Consejo Interterritorial del Sistema Nacional de Salud, en cuanto al manejo de citostáticos, señale la respuesta falsa en relación al momento en que un trabajador que manipula citostáticos debe pasar reconocimiento y/o evaluación médica:**
- A Cuando lleve manipulando citostáticos en un turno de 7 horas sin descanso.
 - B Tras ausencia prolongada en el trabajo.
 - C Tras una exposición accidental en el trabajo.
 - D Periódicamente durante su vida laboral en dicho puesto de trabajo.
- 79 .- Las vacunas son preparados que contienen uno de los factores siguientes:**
- A Fragmentos no infecciosos de bacterias o virus
 - B Un toxoide: una sustancia producida por una bacteria, que es habitualmente perjudicial (toxina), pero que ha sido modificada para convertirla en inocua
 - C Un microorganismo completo y vivo debilitado (atenuado) para que no cause la enfermedad
 - D Todas son correctas
- 80 .- Según el catálogo de guías de práctica clínica IMSS-780-15, la inmunoprofilaxis activa es:**
- A La inoculación de un antígeno o antígenos de un microorganismo con el fin de inducir una respuesta inmune específica (humoral y celular) que proteja de la infección y del desarrollo de la enfermedad
 - B La inoculación parenteral de anticuerpos prefabricados de acción protectora
 - C La realizada en personas no inmunizadas después de la exposición a la infección en caso de las enfermedades con período más largo de incubación
 - D Todas las respuestas anteriores son correctas.

- 81 .- En la inmunización pasiva, los anticuerpos contra un microorganismo infeccioso específico (o la toxina producida por un microorganismo) se administran directamente a la persona. Señale la respuesta correcta en relación con las fuentes de obtención de los anticuerpos:**
- A La sangre (suero) de animales (generalmente caballos) que han estado expuestos a un determinado organismo o toxina y han desarrollado inmunidad
 - B Sangre extraída de un gran grupo de personas, en cuyo caso se denomina concentrado de inmunoglobulinas humanas combinadas
 - C Personas que poseen anticuerpos contra una enfermedad en particular denominándose en este caso globulinas hiperinmunitarias, porque estas personas tienen niveles más altos de anticuerpos en sangre
 - D Todas son correctas
- 82 .- Entre las recomendaciones para la vacuna contra la gripe, de acuerdo con la gravedad de la reacción alérgica a los huevos y la vacuna, según los expertos de los Centros para el Control y la Prevención de Enfermedad, señale cual de las siguientes respuestas es correcta:**
- A A las personas que tuvieron una reacción alérgica grave y potencialmente mortal después de recibir la vacuna contra la gripe o los huevos no se les debe administrar la vacuna contra la gripe.
 - B Si la persona afectada ha sufrido una reacción más grave, como hinchazón facial, dificultad respiratoria o mareo, o bien ha sufrido reacciones que precisaron una inyección de adrenalina u otro tratamiento de emergencia, debe vacunarse en un centro de atención médica que cuente con la supervisión de un médico con experiencia en la identificación y el control de las reacciones alérgicas graves.
 - C Si solo tuvieron una erupción después de la exposición a los huevos o a la vacuna, se les puede administrar la vacunas
 - D Todas son correctas
- 83 .- Según La Academia Estadounidense de Pediatría y los Centros para el Control de las Enfermedades, las vacunas sistémicas son:**
- A Vacunas que contienen un agente infeccioso completo
 - B Vacunas con fragmentos seleccionados del agente infeccioso.
 - C Vacunas con polisacáridos capsulares aislados
 - D Vacunas de interés comunitario y que deben recibir todos los niños
- 84 .- Según el comité asesor de vacunas (CAV-AEP), dentro de la cadena epidemiológica, la prioridad de inmunogenicidad la tiene:**
- A El agente causal
 - B El mecanismo de transmisión
 - C El huésped susceptible
 - D El medioambiente
- 85 .- Según el comité asesor de vacunas (CAV-AEP), las vacunas según criterios microbiológicos y atendiendo al origen del antígeno en su elaboración se clasifican en:**
- A Vacunas vivas y vacunas atenuadas
 - B Vacunas víricas y vacunas bacterianas
 - C Vacunas vivas atenuadas y vacunas muertas o inactivas
 - D Vacunas naturales y vacunas sintéticas

- 86 .- Según el Decreto 68/2010, de 7 de octubre, por el que se regulan los residuos sanitarios y asimilados de la Comunidad Autónoma de Cantabria y en relación a la Gestión intracentro de residuos sanitarios incluidos en el grupo II, cual de las siguientes condiciones de los recipientes o bolsas no es de obligado cumplimiento:**
- A Que sean clasificados y separados en origen, procediéndose a la recogida en bolsas o en recipientes rígidos o semirrígidos.
 - B Que sean de un solo uso y estancos.
 - C Que sean translúcidos y asépticos en su interior y exterior.
 - D Que deban tener una composición tal que garantice que en su destrucción se eviten o minimicen emisiones tóxicas.
- 87 .- Respecto a la ERGONOMÍA, ¿Cuáles de los siguientes factores influyen en la misma?**
- A La carga física del trabajo
 - B La carga mental como consecuencia de los procesos cognitivos al desarrollar la tarea
 - C Los aspectos organizativos del trabajo
 - D Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 88 .- Señala la respuesta correcta respecto a la carga física de trabajo:**
- A Un esfuerzo muscular dinámico es el que se realiza mediante la contracción continua de los músculos implicados en la acción durante un tiempo relativamente largo.
 - B La mejor postura de trabajo es la que no necesita modificarse periódicamente.
 - C Los movimientos repetitivos son beneficiosos porque activan el sistema circulatorio.
 - D Debe evitarse el mantenimiento prolongado de una contracción estática.
- 89 .- El estrés laboral sostenido, conlleva asociado un incremento en la prevalencia de determinadas enfermedades, reflejadas en la bibliografía actual. Indica cual de las siguientes patologías no tiene relación con el mismo:**
- A Los accidentes cerebrovasculares.
 - B El Alzheimer o el Parkinson.
 - C Las úlceras gástricas.
 - D Las disfunciones sexuales.
- 90 .- Señale la respuesta correcta en relación a las situaciones que se deben evitar para prevenir la aparición de lesiones osteomusculares:**
- A Trabajos que requieran esfuerzos prolongados o repetitivos que superen el 20% de la capacidad muscular máxima del trabajador.
 - B Trabajos con herramientas que vibran.
 - C Exposición de ciertos segmentos corporales al calor o al contacto con superficies blandas.
 - D Cambios frecuentes de postura.
- 91 .- Señale la respuesta correcta según los conceptos relacionados con la prevención de la salud, promulgados por la AET (Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo):**
- A En la prevención primaria en salud en el adulto una de las estrategias más comunes es el autoexamen.
 - B La prevención secundaria en salud tiene como objetivo la disminución de la prevalencia.
 - C El cribaje es una actividad de prevención primaria.
 - D La prevención terciaria en salud incluye sobre todo la disminución de la incidencia

- 92.- **¿Cómo se denomina el documento elaborado por la OMS en 1986, en relación con la promoción de la Salud?:**
- A Carta de Alma-Ata.
 - B Carta de Ottawa.
 - C Carta de Yakarta.
 - D Declaración Global de Salud Ocupacional para Todos.
- 93.- **Señale la respuesta incorrecta en relación con la vigilancia de la salud colectiva:**
- A Poder valorar la importancia de los efectos de los riesgos laborales, su frecuencia, gravedad y tendencia.
 - B Establecer hipótesis causa-efecto entre los riesgos laborales y los problemas de salud derivados de éstos.
 - C Priorizar actividades de prevención y evaluar la efectividad de estas medidas.
 - D Establecer protocolos de vigilancia de salud individual.
- 94.- **Cuál de los siguientes no es un grado de aptitud en un examen de salud laboral:**
- A Apto con restricciones.
 - B No apto.
 - C Pendiente de calificación.
 - D Cambio de puesto de trabajo.
- 95.- **Según la Asociación de Especialistas en Enfermería del Trabajo, las vacunas recomendadas a todo el personal sanitario son:**
- A Vacunas frente a sarampión, rubeola y parotiditis (triple vírica), tétanos y difteria, hepatitis B, varicela y gripe.
 - B Vacunas frente a sarampión, rubeola y parotiditis (triple vírica), tétanos y difteria, hepatitis A, varicela y gripe.
 - C Vacunas frente a tétanos y difteria, hepatitis B, hepatitis A, varicela y gripe.
 - D Vacunas frente a la poliomeilitis, enfermedad meningocócica invasora, tosferina, hepatitis A, y fiebre tifoidea.
- 96.- **Señale la respuesta incorrecta en relación con los síntomas frecuentes de fatiga visual contemplados en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales:**
- A Irritación en conjuntiva y párpados.
 - B Irritación y enrojecimiento en conjuntiva y párpados.
 - C Hiposensibilidad a la luz.
 - D Dolor de cabeza.
- 97.- **Señale la respuesta correcta en relación con el trabajo a turnos en la organización de un sistema continuo:**
- A Supone tres turnos: mañana, tarde y noche, con descanso los domingos.
 - B El trabajo queda cubierto durante todo el día y durante todos los días de la semana.
 - C El trabajo se interrumpe normalmente por la noche y el fin de semana.
 - D Supone dos turnos, uno de mañana y uno de tarde.

- 98.- El término empleado para identificar situaciones en las que una persona o un grupo de personas ejercen un conjunto de comportamientos caracterizados por una violencia psicológica, de forma sistemática (al menos, una vez por semana), durante un tiempo prolongado (más de 6 meses), sobre otra persona en el lugar de trabajo, se define como:
- A Mobbing.
 - B Violencia física.
 - C Acoso.
 - D Violencia psíquica.
- 99.- La Organización Mundial de la Salud (OMS) define la educación para la salud como:
- A La capacidad de desarrollar el propio potencial personal y responder de forma positiva a los retos del ambiente.
 - B Actividades educativas diseñadas para ampliar el conocimiento de la población en relación con la salud y desarrollar los valores, actitudes y habilidades personales que promuevan salud.
 - C Como un recurso para la vida, como un medio para llegar a un fin: llevar una vida individual, social y económicamente productiva.
 - D Un estado de completo bienestar físico, mental y social, y no solamente la ausencia de afecciones o enfermedades
- 100.- Indica la respuesta Falsa respecto al Programa de Promoción de la salud en una Empresa:
- A Las actividades de Promoción de la Salud se realizan a medida que surjan problemas o sucesos que aconsejen un cambio en la conducta de los trabajadores.
 - B El escenario ideal para la puesta en práctica del programa de Promoción de la Salud es el propio lugar de trabajo.
 - C Es necesario evaluar los programas de Promoción de la Salud para justificar los recursos asignados y comprobar la efectividad de los mismos.
 - D No se debe obligar a los trabajadores a participar en el programa.

PREGUNTAS DE RESERVA

PREGUNTAS DE RESERVA

PREGUNTAS DE RESERVA

- 101.- Se considera discriminación indirecta por razón de sexo, según la Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres, la situación en que una disposición, criterio o práctica aparentemente neutros pone a personas de un sexo en desventaja particular con respecto a personas del otro, salvo que dicha disposición, criterio o práctica:
- A Puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados
 - B No puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad legítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados
 - C No puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad ilegítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados
 - D Puedan justificarse objetivamente en atención a una finalidad ilegítima y que los medios para alcanzar dicha finalidad sean necesarios y adecuados
- 102.- A efectos del Real Decreto 664/1997, de 12 de mayo, sobre la protección de los trabajadores contra los riesgos relacionados con la exposición a agentes biológicos durante el trabajo se entenderá por agentes biológicos:
- A Microorganismos, con inclusión de los genéticamente modificados, cultivos celulares y endoparásitos humanos, susceptibles de originar cualquier tipo de infección, alergia o toxicidad.
 - B Toda entidad microbiológica, celular o no, capaz de reproducirse o de transferir material genético.
 - C El resultado del crecimiento "in vitro" de células obtenidas de organismos multicelulares.
 - D Ninguna es correcta

- 103 .- Según la Guía Básica de vigilancia de la salud para prevención de riesgos laborales del Ministerio de Sanidad, ¿cuáles son los objetivos de la Vigilancia Colectiva de la Salud ?**
- A Detectar daños derivados del trabajo y factores de riesgo en el lugar de trabajo relacionados con cada caso.
 - B Valorar, si este factor ha sido ya identificado, si las medidas preventivas, colectivas y/o individuales, no son las adecuadas o son insuficientes para, en su caso, proponer nuevas.
 - C Recopilación de datos sobre los riesgos y los daños derivados del trabajo en la población activa (de cualquier ámbito geográfico, empresa o territorio) para realizar análisis epidemiológicos.
 - D Todas son correctas.
- 104 .- ¿Cuántos trabajadores son necesarios para que una empresa pueda constituir el comité de seguridad y salud según el art.38 de la ley de Prevención de Riesgos Laborales?**
- A Un mínimo de 300 trabajadores.
 - B Un mínimo de 50 o mas trabajadores.
 - C Un mínimo de 100 trabajadores.
 - D Un mínimo de 40 trabajadores.
- 105 .- Cuales de los siguientes organismos son entidades gestoras de la seguridad social:**
- A El Instituto Nacional de la Seguridad Social.
 - B El Instituto de Mayores y Servicios Sociales
 - C El Instituto Nacional de Gestión Sanitaria
 - D Todas son correctas
- 106 .- Señale la respuesta correcta en cuanto a la vigilancia de la salud laboral en el cribado de la infección por tuberculosis:**
- A Se oferta prueba de Mantoux en la evaluación inicial de la salud al trabajador
 - B Si la prueba de Mantoux es negativa y el trabajador tiene actividad en área de riesgo: se realizará de nuevo, prueba de Mantoux en la vigilancia periódica de la salud
 - C Si se detecta infección, se aplicará quimioprofilaxis secundaria con Isoniacida 300mg/24h, durante 6 meses
 - D Todas son correctas
- 107 .- Según la Asociación Española de Pediatría, los tipos de componentes incluidos en una vacuna son los siguientes:**
- A Antígeno inmunizante.
 - B Preservantes, estabilizantes y antibióticos.
 - C Adyuvantes.
 - D Todas las respuestas anteriores son correctas.
- 108 .- Según el comité asesor de vacunas (CAV-AEP), entre que valores mínimo y máximo debe estar la temperatura ideal de conservación de las vacunas existentes en España:**
- A La temperatura ideal de almacenamiento es de 2°C a 8°C
 - B La temperatura ideal de almacenamiento es de 5°C a 8°C
 - C La temperatura ideal de almacenamiento es de 0°C a 2°C
 - D La temperatura ideal de almacenamiento es de 5°C 10°C

- 109 .-** Según el Decreto 68/2010, de 7 de octubre, por el que se regulan los residuos sanitarios y asimilados de la Comunidad Autónoma de Cantabria, y en relación a la clasificación de residuos sanitarios ¿Cual no está incluido en el grupo I?
- A Vendajes, sondas, gasas, guantes y otros desechables
 - B Envases de vacunas vivas y atenuadas
 - C Pañales y envases de sueros vacíos
 - D Ropa empleada por profesionales y por los pacientes
- 110 .-** ¿Cuál de los siguientes no es un Protocolo de Vigilancia Sanitaria Específica de los trabajadores del Ministerio de Sanidad?
- A Radiaciones ionizantes.
 - B Agentes biológicos.
 - C Etanol.
 - D Agentes anestésicos inhalatorios.